

Dostałam wypowiedzenie Co mam zrobić?

**DOKŁADNIE
PRZECZYTAJ
ZARZUTY**



Odpowiada
prawnik
Igor Marek
z kancelarii
„Teodorowski
& Wojtaszak”
z Krakowa

Pracodawcy często są nieuczciwi. Broń się przed tym

Pracowałam w firmie sześć lat. Staralam się być dobrą pracownicą. Niestety, kilka dni temu otrzymałam wypowiedzenie. Szef nastraszył mnie, że jeśli go nie podpiszę, to zwolni mnie z pracy dyscyplinarnie. Podpisałam więc papier, na którym nawet nie było informacji, czy mogę się odwołać od tej decyzji. Chciałabym wiedzieć, co mogę teraz zrobić i jakie są moje prawa?

Katarzyna J. z Olsztyna

Pracodawca zwalniając cię z pracy, nie miał prawa cię straszyć i grozić zwolnieniem dyscyplinarnym. Powinieneś być także w wypowiedzeniu umieścić wszystkie informacje dotyczące twojej sytuacji, w tym informacje o twoim prawie do odwołania się do sądu pracy.

ZWOLNIENIE ZA WYPowiedzeniem

Jeśli pracodawca wypowiada pracownikowi umowę za wypowiedzeniem, to przede wszystkim powinien zrobić to na piśmie. Pismo takie musi zawierać informację o przyczynie zwolnienia i o tym, że pracownik ma prawo odwołać się do sądu pracy.

Wypowiedzenie musi zawierać konkretne zarzuty wobec pracownika. Nie mogą to być ogólne sformułowania: „Pracownik był niesumienny i niezorganizowany”. Muszą być podane dokładne informacje i opisane okoliczności, które doprowadziły do podjęcia przez pracodawcę decyzji o zwolnieniu pracownika.

42 **Czwarta dla Ciebie**

Chcę wykupić ziemię pod mieszkaniem

Od dwudziestu lat mieszkam w mieszkaniu, które wcześniej było komunalne, a od kilku lat jestem jego właścicielem i należę do wspólnoty mieszkaniowej. Niektórzy mieszkańcy wykupili mieszkania i placą opłaty za wieczyste użytkowanie gruntu. Wiem, że obecnie można przekształcić prawo użytkowania wieczystego na prawo własności. Nie wszyscy sąsiadzi są tym zainteresowani. Ja zaś tak. Czy mogę to zrobić? A co ze zmianą formy własności ziemi pod garażem?

Stanisław K. z Głęboka

Każdy z mieszkańców bloku, który ma własnościowe mieszkanie, nabył je wraz z udziałem w gruncie. Jest więc użytkownikiem wieczystym części gruntu, który znajduje się pod jego mieszkaniem.

Przepisy prawa zezwalają na to, by pracodawca przelał piśmo z wypowiedzeniem pocztą lub przez posłańca. Nawet jeśli pracownik nie podpisze wypowiedzenia, ma ono moc prawną.

DŁUGOŚĆ OKRESU WYPowiedzenia

Ponieważ pracowałaś w firmie sześć lat, przysługują ci trzydziestodniowy okres wypowiedzenia. Okres ten zależy od stażu pracy. Pracownikowi zatrudnionemu na umowę na zastępstwo przysługują tylko 3 dni robocze wypowiedzenia, zatrudnionemu przez czas krótszy niż 6 miesięcy – 2 tygodnie, czas dłuższy niż 6 miesięcy – 1 miesiąc wypowiedzenia. O tym, czy w okresie wypowiedzenia pracownik musi świadczyć pracy czy nie, decyduje pracodawca. Taka informacja powinna się znaleźć w wypowiedzeniu. Jeśli pracownik musi pracować, powinien wypełniać wszystkie dotychczasowe obowiązki. Ich niedopełnienie w okresie wypowiedzenia grozi zwolnieniem dyscyplinarnym.

DNI WOLNE NA SZUKANIE PRACY

Pracownikowi zwolnionemu z pracy za wypowiedzeniem przysługują dni wolne na poszukiwanie pracy. Jeśli okres wypowiedzenia nie przekracza jednego miesiąca, przysługują jeden dzień. Jeśli okres wypowiedzenia wynosi trzy miesiące, przysługują trzy dni wolne na poszukiwanie kolejnej pracy.

Zwolniony pracownik może otrzymać od pracodawcy odprawę. Tę kwestię regulują jednak



Pracodawca musi konkretnie przedstawić, dlaczego zwalnia pracownika

wewnętrzne przepisy danego pracodawcy. Wysokość odprawy (jeśli dana firma ją uwzględnia) zależy od okresu zatrudnienia.

ODWOŁANIE DO SĄDU PRACY

W wypowiedzeniu musi być informacja o możliwości odwołania do sądu pracy. Pracownik ma

na to 7 dni od daty otrzymania od pracodawcy pisma rozwiązującego umowę za wypowiedzeniem lub 14 dni w wypadku zwolnienia dyscyplinarnego. Jeśli uważasz, że twoje zwolnienie z pracy nie ma uzasadnienia, zwróć się jak najszybciej do sądu pracy. W pozwie musisz napisać, czego żądasz od pracodawcy: przywrócenia do pracy, odszkodowania czy jednego i drugiego.

Odszkodowanie przysługuje w wysokości miesięcznego wynagrodzenia za okres wypowiedzenia (w twoim przypadku za trzy miesiące). Za złożenie pozwu do sądu pracy nie płacisz. Wyjątek stanowi sytuacja, gdy będziesz żądała odszkodowania w wysokości ponad 50 tysięcy zł. Płacisz wtedy 5 procent żądanej kwoty. Jeśli proces przegrasz, ponosisz koszty procesu.

KOGO NIE MOŻNA ZWOLNIĆ

Pracodawca nie może zwolnić między innymi:

- kobiety w ciąży i przebywającej na urlopie macierzyńskim,
- kobiety, która korzysta z urlopu wychowawczego,
- osoby, której brakuje czterech lat do osiągnięcia wieku emerytalnego (a zatem kobiety, która obchodzi 56 lat),

- pracownika będącego na urlopie wypoczynkowym,
- pracownika, którego nieobecność jest usprawiedliwiona z powodu choroby (ochrona przed zwolnieniem obowiązuje przez 6 miesięcy zwolnienia lekarskiego),
- członka zarządu zakładowej organizacji związkowej.

WARTO WIEDZIEĆ

S Masz zamiar zeszłego roku urlop wypoczynkowy? Powinno go wykorzystać do końca marca tego roku. Nie możesz liczyć na to, że zakład pracy wypłaci ci ekwiwalent za niewykorzystany urlop. Obecnie prawo do ekwiwalentu przysługujące wyłączonej pracownikom, których umowa o pracę uległa rozwiązaniu i którym pracodawca nie udzielił całego przysługującego im urlopu.
Dziś z 2007 r., nr 191, poz. 1371.
Dziś z 1998 r., nr 21, poz. 94.

S Twój mąż jest zatrudniony, a ty zajmujesz się wychowaniem dzieci? W tej sytuacji mąż ma prawo wziąć w pracy wolne dni na tzw. opiekę nad dzieckiem. W ciągu roku ma prawo do dwóch płatnych dni, jeśli wychowuje przynajmniej jedno dziecko w wieku do lat 14 i złoży w tej sprawie odpowiedni wniosek. Wolnych dni na opiekę nad dzieckiem nie mogą wziąć obydwie rodzice jednocześnie i przysługują one tylko jednemu z nich.
Dziś z 2003 r., nr 210, poz. 2081.

w szeregu, to podobnie jak w przypadku bloku, na wykup muszą wyrazić zgodę wszyscy właściciele. Jeśli garaż stoi osobno, właściciel może (zależy to od gminnych planów zagospodarowania) otrzymać zgodę od gminy.

Dziś z 2007 r., nr 191, poz. 1371.



Mając mieszkanie nie masz też udział w gruncie